

平乡县部门工作活动(项目)

绩效评价自评报告

(2022 年度)

工作活动(项目)名称:

全县党员培训费

工作活动(项目)承担单位:

中共平乡县委党校

工作活动(项目)主管部门:

中共平乡县委党校

组织方式: ☐财政部门 ☐主管部门 ☒实施单位√

评价机构: ☐中介机构 ☐财政评价组 ☒部门单位评价组√

评价类型: ☐预算申报前评价 ☒实施过程评价√ ☐完成结果评价

2023 年 02 月 22 日

工作活动(项目)负责人		郑新园	联系电话	0319-7909789	
财务负责人		刘玉平	联系电话	0319-7909789	
单位地址		平乡县丰州镇育才路大葛村村东			
工作活动(项目)起止时间	计划开始：2022 年 01月		计划完成： 2022年 12 月		
	实际开始：2022 年 03 月		实际完成： 2022 年 12月		
一、项目资金情况					
		以前年度资金 (万元)	本年度资金（评价项目的资金使用年度）		
			预算安排 (万元)	实际到位金额 (到达项目单位)	实际支出金额 (项目单位支出)
合计					
中央财政资金					
省财政资金					
市财政资金					
其他财政资金		10	10	10	0
二、工作活动(项目)绩效目标情况					
绩效目标				完成绩效目标情况及未完成的原因	
绩效目标	总目标	的重大问题；全面增强工作本领，具备胜任新时代中		已完成	
	年度目标	按照培训计划在规定时间内完成培训任务		已完成	
绩效指标	产出指标	数量指标	开展外宣活动数量		优
		质量指标	全年党校教职工服务全县党员		优
		成本指标	宣传培训轮训科研的成本费用		优
		时效指标	完成率		优
	效果	经济效益指标	带动社会经济认知		优
		社会效益指标	社会稳定水平		优

	指标	环境效益指标	提高党员生态意识	优
		可持续发展效益指标	培训持续发生作用期限	优

三、平乡县县级部门(单位)工作活动绩效评价共性指标

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标内容	评价标准	得分
“工作活动”设置 (15)	工作活动相关性	政策相关性	3	工作活动是否符合各级政府战略部署和发展规划，宏观政策、行业政策一致。	工作活动符合各级政府战略部署和发展规划，宏观政策、行业政策一致，得3分。	3
		部门职责相关性	3	工作活动是否与部门职责、工作规划和重点工作相关。	工作活动与部门职责、工作规划和重点工作相关，得3分。	3
		预算项目相关性	3	工作活动项下确定的预算项目是否合理，是否与工作活动密切相关；工作活动和项目预算安排是否合理。	工作活动项下确定的预算项目合理，与工作活动密切相关，得1分；工作活动和项目预算安排合理，得2分。	3
	绩效目标、指标科学性	绩效目标设立科学性	3	工作活动是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、部门年度工作目标一致，是否能体现工作活动的产出和效果。	工作活动有明确的绩效目标，得1分；绩效目标与部门职责目标、部门年度工作目标一致，得1分；绩效目标能体现工作活动的产出和效果，得1分。	3
		绩效指标设立科学性	3	工作活动是否有明确的绩效指标，指标设置是否能准确反映活动目标完成情况，是否细化量化，是否可衡量。	绩效指标设置能准确反映活动目标完成情况，得2分；细化量化，可衡量，得1分。	3
“工作活动”管理 (25)	财务管理规范性	资金拨付情况	4	实际拨付资金占预算安排资金的比例。	资金没有足额到位，资金到位率每降低一个百分点扣分值的10%，到位率小于等于90%得0分	4
		资金支出进度	4	资金是否按照规定（计划）的时间进度要求拨付或下达	支出进度每落后一个时间节点要求，扣分值的25%，扣完为止。	4
		资金使用规范性	7	资金拨付手续是否完整，是否符合预算和国库管理有关规定；资金使用是否符合《预算法》等法律、法规、财务管理制度和资金管理办法规定。	资金拨付手续完整，符合预算和国库管理有关规定，得3分；资金使用符合《预算法》等法律、法规、财务管理制度和资金管理办法规定的，得4分。	7
	工作活动实施	管理制度健全性	6	部门制定的实施方案、管理制度和措施（包括财务制度）是否明确、清晰、具有可操作性，能否保障工作活动顺利实施。	部门制定了实施方案、管理制度和措施（包括财务制度），得3分；各项方案和制度措施明确、清晰、具有可操作性，得3分。	5

三、平乡县县级部门(单位)工作活动绩效评价共性指标

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标内容	评价标准	得分
	保障	过程控制有效性	4	保障工作活动实施、资金安全的各项制度措施是否得到有效落实，是否有风险应对措施。	保障工作活动实施、资金安全的各项制度措施得到有效落实，得2分，有风险应对措施，得2分。	4
“工作活动”产出 (25)	工作活动产出数量完成率	产出一数量完成率	7	反映工作活动设定目标的完成程度，由评价工作组结合被评价工作活动产出指标设置情况及业务情况进行细化，各项产出逐一评价，逐一确定分值。	根据工作活动和具体产出指标设定每一项产出数量完成率的分值。完成率为100%的，得该项产出分值的满分；完成率为90%至100%的，得该项产出分值的90%；完成率为80%至90%的，得该项产出分值的80%；完成率为70%至80%的，得该项产出分值的60%；完成率低于70%的，不得分。	7
		产出二数量完成率				
						
	工作活动产出质量达标率	产出一质量达标率	7	反映工作活动的产出是否达到预期质量标准。由评价工作组结合被评价工作活动产出指标设置情况及业务情况进行细化。	根据工作活动和具体产出指标设定每一项产出质量达标率的分值。达标率为100%的，得该项产出分值的满分；达标率为90%至100%的，得该项产出分值的90%；达标率为80%至90%的，得该项产出分值的80%；达标率为70%至80%的，得该项产出分值的60%；达标率低于70%的，不得分。	7
		产出二质量达标率				
						
	工作活动产出完成及时性	工作活动产出完成及时性	6	反映工作活动产出目标实现的及时程度。	规定时间内完成的，得满分，未按时完成的根据实际情况和有关规规定酌情扣分。	6
	项目完成率	项目完成率	5	已完成的预算项目个数与即定预算项目个数的比率，用以反映该工作活动下的预算项目完成情况。	预算项目全部完成的得满分，未按时完成的根据实际情况酌情扣分。	5
“工作活动”效果 (35)	经济效益	根据具体工作活动细化	9	评价该工作活动对当地经济发展所带来的直接或间接影响。	待细化（由评价组结合被评价工作活动绩效目标设置情况及业务情况进行细化）。	9
	社会效益		9	评价该工作活动对当地社会发展和社会稳定所带来的直接或间接影响。	待细化（由评价组结合被评价工作活动绩效目标设置情况及业务情况进行细化）。	9
	生态效益		9	评价该工作活动对当地自然生态环境所带来的直接或间接影响。	待细化（由评价组结合被评价工作活动绩效目标设置情况及业务情况进行细化）。	9

三、平乡县县级部门(单位)工作活动绩效评价共性指标

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标内容	评价标准	得分
	受益群体满意度	受益群体满意度	8	通过发放问卷进行社会调查，评价受益群体及相关群体对该项工作活动的认可程度。	待细化（由评价组结合被评价工作活动绩效目标设置情况及业务情况进行细化）。	8
合计			100			99

备注：如某项工作活动项下不涉及某个二级指标时，评价时请将该指标分值合理分摊到相应一级指标下的其他二级指标项下。

四、工作活动(项目)绩效评价结论

工作活动(项目)绩效评价定级

优秀 ☐

良好 ☒√

一般有效 ☐

无效 ☐

无法显示成效 ☐

需要说明问题

无

自评人员

姓名

职称/职务

工作单位

本人签字

安娜

党校副校长

中共平乡县委党校

刘丽爽

财务人员

中共平乡县委党校

郑新园

财务人员

中共平乡县委党校

填报人（签字）：

评价组组长（签字）：

年 月 日

中介机构意见

未聘请中介机构填： 无

(公章)

负责人（签字）

年 月 日

主管部门审核
意见

(公章)

负责人（签字）

年 月 日

五、工作活动(项目)绩效自评报告(文字部分)

单位工作活动(项目)绩效评价自评报告

一、项目概况

(一) 政府战略规划或目标。党校(行政学院)是党领导的培养党的领导干部的学校,是党委的重要部门,是培训党的各级领导干部的主渠道,是党的思想理论建设的重要阵地,是党和国家的哲学社会科学研究机构和重要智库。

(二) 单位工作目标。根据平乡县委、县政府安排,依据《中共平乡县委平乡县人民政府关于推进乡村振兴战略实施百项百姓工程的意见》第八十四条“党员干部轮训工程:对全县1万3千多名党员轮训一遍,对新发展的预备党员普训一遍,对新提拔的科股级干部培训一遍。”的要求。

(三) 工作活动(项目)基本情况。

1. 工作活动(项目)背景资料。简要说明项目名称、主要内容、主要解决的问题、项目实施依据、资金分配及历年安排情况:根据平乡县委、县政府安排,为充分发挥党校培训主阵地的作用,中共平乡县委党校联合有关部门制定了2022年度党员干部教育培训计划安排。通过不断提高教学水平、完善教学设施、优化教学布局、丰富教学手段,围绕县委和政府工作大局,培养德才兼备的党员领导干部,有效提高干部的政策理论水平、思想觉悟和执政能力。县财政已将培训经费列入每年年财政预算。

2. 工作活动(项目)的可行性、必要性、有效性及其论证过程。通过不断提高教学水平、完善教学设施、优化教学布局、丰富教学手段,围绕党和国家工作大局,按照实事求是、与时俱进、艰苦奋斗、执政为民的要求,培养忠诚于中国特色社会主义事业、德才兼备的党员领导干部和理论干部,有效提高干部的政策理论水平、思想觉悟和执政能力

二、工作活动(项目)绩效目标和指标设定情况

(一) 工作活动(项目)总目标、年度目标设定情况。坚持以人民为中心,增强立党为公、执政为民的意识,践行全心全意为人民服务的根本宗旨;敢于担当作为,勇于开拓创新,具有斗争精神,善于分析解决改革发展稳定中的重大问题;全面增强工作本领,具备胜任新时代中国特色社会主义事业发展要求的知识和能力;严守纪律规矩,知敬畏、存戒惧、守底线,坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,永葆清正廉洁的政治本色。

(二) 工作活动(项目)绩效指标设定情况。按照培训计划在规定时间内完成培训任务

(三) 调整情况。

三、工作活动(项目)实施绩效管理情况及取得成绩

(一) 计划制定和落实情况。制定详细可行的培训工作活动(项目)实施计划,按实施计划具体落实。

(二) 执行绩效监控情况。实时执行绩效监控工作

(三) 资金管理情况。资金到位及时,按照财政局相关要求,合理支出培训费用。

(四) 绩效管理制度建设及执行情况。全县党员培训费用绩效管理制度建设完善并认真执行绩效管理制度。

四、工作活动(项目)绩效自评情况

(一) 工作活动(项目)自评组织情况: 实时执行绩效监控工作,积极开展绩效自评工作。

(二) 工作活动(项目)评价结果: 优

五、工作活动(项目)存在的问题、改进工作的意见及建议

(一) 工作活动(项目)实现绩效目标过程中存在的问题:因疫情影响,培训进度缓慢。

(二) 工作活动(项目)实施中改进意见及措施:调整培训计划,加快培训进度。

(三) 建议。

六、附件

(一) 相关单位工作活动(项目)验收报告和财务审计报告复印件;

- (二) 工作活动(项目)实施过程中各项管理制度复印件;
- (三) 专项支出明细帐复印件;
- (四) 辅助说明事项的图片;
- (五) 评价主管部门要求提供的其他相关资料。