

节固镇人民政府

行政执法裁量基准制度

一、制度背景

在行政执法过程中，裁量权是执法人员的一项重要职责。然而，由于裁量权的主观性和灵活性，容易导致执法不公、滥用职权等问题。因此，建立科学合理的行政执法裁量基准制度，对于规范行政执法、保障人民群众合法权益具有重要意义。

二、制度目的

本制度旨在明确行政执法裁量基准的适用范围、原则和具体操作流程，规范行政执法人员的裁量行为，保障人民群众合法权益。

三、适用范围

本制度适用于全市各级行政机关及其工作人员在行使行政执法职责时，对相关案件进行裁量时所应遵守的基本原则和标准。

四、基本原则

- 1、依法为根:** 基于国家相关法律、法规以及实践经验等依据进行判断和决策。
- 2、平等公正:** 对所有当事人一视同仁，不歧视任何一方。
- 3、公开透明:** 在依照程序进行决策后及时公开结果，并告知当事人相关权利和义务。

4、效率高效:在保证质量的前提下,尽量缩短行政执法时间,减轻当事人负担。

五、基本标准

1、事实清楚:对案件相关事实进行全面、客观、准确的调查核实。

2、证据充分:对案件相关证据进行搜集、鉴定和分析,确保证据充足。

3、法律适用正确:依据国家法律法规及司法解释等规定进行裁量决策。

4、程序合法合规:在行政执法过程中,依据国家有关程序规定进行操作。

5、情节严重:对于违反法律法规且情节严重的案件,应当坚决依照有关规定予以处理。

六、具体操作流程

1、调查取证阶段

- (1) 收集案件材料和相关信息;
- (2) 开展现场勘验和调查;
- (3) 采集相关证据材料;
- (4) 对涉案人员进行询问或讯问;
- (5) 制作案件调查笔录或报告。

2、裁量决策阶段

- (1) 确定涉案行为是否构成违法行为;

- (2) 判断违法行为的性质、情节和后果；
- (3) 依据法律法规及司法解释等规定进行裁量决策；
- (4) 确定处罚种类和幅度，制定行政处罚决定书；
- (5) 告知当事人有关权利和义务。

3、行政复议或诉讼阶段

- (1) 接受当事人提出的行政复议或诉讼申请；
- (2) 认真审查案卷材料，听取当事人陈述和申辩意见；
- (3) 对涉及的问题进行综合分析，作出适当的处理决定。

七、责任追究制度

对于违反本制度规定，导致执法不公、滥用职权等问题的行为，将依照有关规定予以追究责任。具体包括：

1、纪律处分：对于轻微违反规定的行为，可以给予批评教育、警告、记过等纪律处分。

2、组织调整：对于较严重违反规定的行为，可以进行组织调整或降职处理。

3、移送司法机关：对于涉嫌犯罪的行为，应当移送司法机关依法处理。

八、制度保障

为了保障本制度的有效实施，需要采取以下措施：

1、加强培训：针对行政执法人员，加强相关法律法规和裁量基准的培训教育。

2、建立监督机制：建立行政执法裁量基准制度监督机制，

确保制度的有效实施。

3、完善评估机制:定期对行政执法裁量基准制度进行评估,及时发现问题并进行改进。

2023年7月3日